|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

#### УТВЕРЖДЕНО

Решением сессии городского Совета

МО «Город Удачный»

#### от 21 сентября 2013 года № 11 - 5

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ ОПЛАТЫ ТРУДА ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГОБРАЗОВАНИЯ**

**«ГОРОД УДАЧНЫЙ» МИРНИНСКОГО РАЙОНА РС (Я)**

*(в редакции решений городского Совета МО «Город Удачный»*

*от 18 декабря 2013 года № 14-5)*

Настоящее Положение устанавливает единые условия оплаты труда и дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия), в целях обеспечения их социальных гарантий и в целях привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров органов местного самоуправления МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия).

**Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Данное Положение разработано на основании действующих нормативно-правовых актов Российской Федерации, Республики Саха (Якутия), Устава МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Я) – Закона РС (Якутия) № 572-З №35-IV от 19.06.2008г. (в ред. от 18.06.2009г.) «О ежемесячных и иных дополнительных выплатах муниципальным служащим в РС (Я); Закона РС (Я) 535-З № 1073-III от 26.12.2007г. (в ред. от 25.04.12г.) «О реестре муниципальных должностей муниципальной службы в РС (Якутия) и соотношении должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы РС (Якутия); Закон РС (Якутия) 494-З № 1003- III от 12.07.2007г. (в ред. от 08.11.2012г.) «Об оплате труда государственных гражданских служащих РС (Якутия); Постановления Правительства РС (Я) № 566 от 14.12.2012 года «О предельных нормативах денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности в РС (Якутия); Постановления Правительства РС (Якутия) от 14.12.2012г. № 565 «О предельных нормативах денежного содержания муниципальных служащих в РС (Якутия)»

Учитывая, что бюджет МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) не является дотационным, органы местного самоуправления самостоятельно определяют размер и условия денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности местного самоуправления, денежного содержания муниципальных служащих.

Изменения в системе оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) осуществляются в форме внесения изменений и дополнений в настоящее Положение.

**Глава II. ОПЛАТА ТРУДА**

**Статья 1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия)**

Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Я) состоит из:

- ежемесячного денежного вознаграждения в соответствии **с Приложением № 1** к настоящему Положению;

- денежного поощрения

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

- премии за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска

На ежемесячное денежное содержание начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия).

Индексация или повышение денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности в МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия), производится в размерах и сроки, определяемые нормативно-правовыми актами МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия), не менее роста индекса-дефлятора потребительских цен.

**Статья 2. Оплата труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Город Удачный» Мирнинского района РС (Я)**

Оплата труда муниципальным служащим производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной, служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы. Оплата труда муниципальных служащих формируется из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (Приложение № 2 к настоящему Положению), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат, а именно:

- ежемесячная надбавка за выслугу лет;

- ежемесячная выплата за классный чин муниципальному служащему

- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

- ежемесячное денежное поощрение;

- премия (ежеквартальная, разовая, к профессиональному празднику);

- единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска;

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- материальная помощь;

На ежемесячное денежное содержание начисляются районный коэффициент и процентные надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные нормативными правовыми актами Республики Саха (Якутия).

Индексация или повышение денежного вознаграждения муниципальных служащих МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) производится в размерах и сроки, определяемые нормативно-правовыми актами МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия), не менее роста индекса-дефлятора потребительских цен.

Оплата труда, предусмотренная данной статьей, производится в пределах установленного фонда оплаты труда.

**Глава III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Статья 3. Формирование фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия)**

При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) на финансовый год предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1. Ежемесячного денежного вознаграждения в месяц в соответствии с **Приложением 1** к настоящему Положению
2. Денежного поощрения в размере 12 – ти ежемесячных денежных вознаграждений в год.
3. Ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 6-ти ежемесячных денежных вознаграждений в год.
4. Премии за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии, повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления – в размере 9-ти ежемесячных денежных вознаграждений в год.
5. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Фонд оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется с

учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, определенных нормативно-правовыми актами МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия).

**Статья 4. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) на финансовый год**

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих в муниципальном образовании «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) на финансовый год предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1. Должностной оклад
2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере 4 должностных окладов;
3. Ежемесячной выплаты за классный чин муниципального служащего – в размере 4 должностных окладов в год;
4. Ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы в размере 12 должностных окладов;
5. Ежемесячного денежного поощрения – в размере 12 должностных окладов
6. Премии (ежеквартальная, разовая, к профессиональному празднику, годовая премия) – в размере 9 должностных окладов;
7. Материальной помощи – в размере 6 должностных окладов
8. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 6 должностных окладов;
9. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном размере.

Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, определенных нормативно-правовыми актами МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия).

**Статья 5. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы органов местного самоуправления в МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия)**

1. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия), осуществляется за счет средств местного бюджета.

2. Финансирование расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Я), за счет иных источников финансирования не допускается, кроме случаев, установленных законами нормативно-правовыми актами РФ и Республики Саха (Якутия).

3. Денежное содержание выплачивается исключительно в денежной форме. Эквивалентом денежного содержания не может быть стоимость предоставляемых бесплатно товаров, продуктов и услуг, ценных бумаг, иных предметов.

4. Совокупный размер ежемесячного денежного содержания муниципального служащего не должен превышать или быть равен совокупному ежемесячному денежному содержанию лица, замещающего муниципальную должность (глава города).

**Глава IV. СТРУКТУРА ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Статья 6. Структура оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия)**

Структура оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, формируется в следующем порядке:

1. **Денежное вознаграждение –** оплата труда за исполнение должностным лицом обязанностей по выборной муниципальной должности, предусмотренной Уставом муниципального образования в соответствии с законодательством РФ и РС (Якутия).
2. **Денежное поощрение –** размер дополнительной оплаты, начисляемый к сумме денежного вознаграждения, без учета других выплат.
3. **Премия (квартальная, разовая) –** размер и условия выплаты премий устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия)
4. **Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную** **тайну** – устанавливается должностным лицам, имеющим оформленный в установленном порядке допуск, в соответствии с Постановлениями Правительства РФ и РС (Я). Порядок выплаты ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).
5. **Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого**

**отпуска -** порядок выплаты единовременной выплаты устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).

**Статья 7. Структура оплаты труда муниципальных служащих МО «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия)**

Структура оплаты труда муниципальных служащих формируется в следующем порядке:

1) **Должностной оклад** - размер должностного оклада муниципального служащего предусмотрен в соответствии с замещающей им должностью муниципальной службы, в соответствии с **Приложением 2** к настоящему Положению.

2) **Ежемесячная надбавка за выслугу лет** - устанавливается в зависимости от стажа государственной и муниципальной службы к должностному окладу в размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже от 5 до 10 лет – 15 процентов;

при стаже от 10 до 15 лет – 20 процентов;

при стаже от 15 лет и выше – 30 процентов

3**) Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы** – устанавливается с целью компенсации повышенной напряженности и интенсивности труда муниципального служащего от должностного оклада.

Порядок выплаты муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемом представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия)

4**) Ежемесячное денежное поощрение** – порядок и размер выплаты муниципальным служащим устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).

5) **Премии (квартальные, разовые, к профессиональному празднику)** – порядок выплаты муниципальным служащим премий устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).

6) **Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого**

**отпуска -** порядок выплаты муниципальным служащим единовременной выплаты устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).

7) **Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную** **тайну** – устанавливается муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном порядке допуск, в соответствии с Постановлениями Правительства РФ и РС (Я).

Порядок выплаты муниципальным служащим ежемесячной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).

8) **Надбавка за классный чин** – выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения классного чина. Размеры окладов за классный чин устанавливаются в соответствии с **Приложением 3** к настоящему Положению. Порядок определения размера и выплаты надбавки за классный чин муниципальным служащим устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).

9) **Материальная помощь** - выплачивается ежемесячно в размере 20 % от должностного оклада. Выплата материальной помощи производится с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальные должности, может быть также оказана единовременная материальная помощь в связи:

- с юбилейными датами, включая юбилейные даты (50,55,60 и 65 лет) рождения;

- с длительной и продолжительной болезнью муниципального служащего, лица замещающего муниципальные должности или члена его семьи;

- со смертью работника или членов его семьи (супруг, дети и родители);

- при возникновении непреодолимых обстоятельств, (несчастного случая, потеря имущества, тяжелого материального положения)

Порядок оказания единовременной материальной помощи устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).

Ежемесячные надбавки выплачиваются со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера соответствующей надбавки.

**Глава V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования.
2. Положения данного документа, которые должны быть урегулированы специально принимаемыми муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия), вступают в силу со дня их официального опубликования.
3. Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся в соответствии с Уставом муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района РС (Я), а также в соответствии с регламентом работы Удачнинского городского Совета депутатов.

Приложение № 1

к Положению «Об оплате труда лиц,

замещающих муниципальные должности,

муниципальных

служащих органов местного

самоуправления в МО «Город Удачный»

Мирнинского района РС (Якутия)»

*(в редакции решений городского Совета*

*МО «Город Удачный»*

*от 18 декабря 2013 года № 14-5)*

**РАЗМЕР ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ «ГОРОД УДАЧНЫЙ» МИРНИНСКОГО РАЙОНА РС (ЯКУТИЯ)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должностей** | **Должностной оклад в месяц, (руб.)** |
| Глава муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) | 27 605,0 |

Приложение № 2

к Положению «Об оплате труда

лиц, замещающих муниципальные должности,

муниципальных

служащих органов местного

самоуправления в МО «Город Удачный»

Мирнинского района РС (Якутия)»

*(в редакции решений городского Совета*

*МО «Город Удачный»*

*от 18 декабря 2013 года № 14-5)*

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД УДАЧНЫЙ» МИРНИНСКОГО РАЙОНА РС (ЯКУТИЯ)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должностей** | **Должностной оклад в месяц, (руб.)** |
| **Ведущая должность** |  |
| Заместитель Главы МО «Город Удачный» | 8 587,0 |
| **Старшая должность** |  |
| Главный специалист | 5 628,0 – 6 108,0 |
| Ведущий специалист | 4 750,0 – 5 628,0 |
| **Младшая должность** |  |
| Специалист 1 разряда | 3 520,0 - 4 574,0 |

Приложение № 3

к Положению «Об оплате труда

лиц, замещающих муниципальные должности,

муниципальных

служащих органов местного

самоуправления в МО «Город Удачный»

Мирнинского района РС (Якутия)»

*(в редакции решений городского Совета*

*МО «Город Удачный»*

*от 18 декабря 2013 года № 14-5)*

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ ЗА КЛАССНЫЙ ЧИН МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД УДАЧНЫЙ»**

**МИРНИНСКОГО РАЙОНА РС (ЯКУТИЯ)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационный разряд муниципального служащего** | **Классный чин муниципального служащего** | **Оклад за классный чин**  (рублей) |
| Действительный муниципальный советник Республики Саха (Якутия) 1-го класса | Действительный муниципальный советник 1-го класса | 1 725,0 |
| Действительный муниципальный советник Республики Саха (Якутия) 2-го класса | Действительный муниципальный советник 2-го класса | 1 631,0 |
| Действительный муниципальный советник Республики Саха (Якутия) 3-го класса | Действительный муниципальный советник 3-го класса | 1 538,0 |
| Муниципальный советник Республики Саха (Якутия) 1-го класса | Муниципальный советник 1-го класса | 1 398,0 |
| Муниципальный советник Республики Саха (Якутия) 2-го класса | Муниципальный советник 2-го класса | 1 305,0 |
| Муниципальный советник Республики Саха (Якутия) 3-го класса | Муниципальный советник 3-го класса | 1 210,0 |
| Ведущий советник муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 1-го класса | Советник муниципальной службы 1-го класса | 1 073,0 |
| Ведущий советник муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 2-го класса | Советник муниципальной службы 2-го класса | 979,0 |
| Ведущий советник муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 3-го класса | Советник муниципальной службы 3-го класса | 886,0 |
| Старший советник муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 1-го класса | Референт муниципальной службы 1-го класса | 838,0 |
| Старший советник муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 2-го класса | Референт муниципальной службы 2-го класса | 700,0 |
| Старший советник муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 3-го класса | Референт муниципальной службы 3-го класса | 653,0 |
| Референт муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 1-го класса | Секретарь муниципальной службы 1-го класса | 559,0 |
| Референт муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 2-го класса | Секретарь муниципальной службы 2-го класса | 513,0 |
| Референт муниципальной службы Республики Саха (Якутия) 3-го класса | Секретарь муниципальной службы 3-го класса | 420,0 |

#### УТВЕРЖДЕНО

Решением сессии городского Совета

МО «Город Удачный»

#### от 21 сентября 2013 года № 11 - 5

**Положение о порядке оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления**

**муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района РС (Я) .**

*(в редакции решений городского Совета МО «Город Удачный»*

*от 18 декабря 2013 года № 14-5)*

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования «Город Удачный», Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 июля 2008 г. № 297 (в ред. Постановления Правительства РС (Якутия) № 567 от 14.12.2012г.) «О предельных нормативах оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления в Республики Саха (Якутия)» и определяет порядок и условия оплаты труда лиц исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации муниципального образования «Город Удачный», в том числе работников общеотраслевых профессий и водителей.

**Статья 1. Оплата труда лиц исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации муниципального образования «Город Удачный»**

1. Оплата труда лиц исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации муниципального образования «Город Удачный» (далее работники Администрации муниципального образования «Город Удачный», водителей автомобилей, работников общеотраслевых профессий, работающих в Администрации муниципального образования «Город Удачный» (далее работники общеотраслевых профессий) состоит из должностного оклада (тарифной ставки), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

**Статья 2. Порядок определения должностных окладов (тарифных ставок)**

2.1. Должностные оклады (тарифные ставки) работников Администрации муниципального образования «Город Удачный», водителей, работников общеотраслевых профессий, устанавливаются согласно **приложениям № 1,2,3** к настоящему Положению.

**Статья 3. Дополнительные выплаты и определение их размера**

3.1. Работникам муниципального образования «Город Удачный», производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты:

1) **ежемесячная надбавка за выслугу лет** - устанавливается к должностному окладу в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет** | **Надбавка за выслугу лет, % к должностному окладу** |
| 1. | от 3 до 8 лет | 10% |
| 2. | свыше 8 до 13 лет | 15% |
| 3. | свыше 13 до 18 лет | 20% |
| 4. | свыше 18 до 23 лет | 25% |
| 5. | свыше 23 лет | 30% |

2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

3) ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

4) ежемесячное денежное поощрение

5) премии по результатам работы

6) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

7) материальная помощь ежемесячная - выплачивается ежемесячно в размере 20 % от должностного оклада. Выплата материальной помощи производится с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8) иные дополнительные (стимулирующие) выплаты, устанавливаемые представительным органом муниципального образования «Город Удачный»

3.2. Водителям автомобилей производятся следующие ежемесячные и иные дополнительные выплаты

1) **ежемесячная надбавка за выслугу лет** - устанавливается к должностному окладу в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет** | **Надбавка за выслугу лет, % к должностному окладу** |
| 1. | от 3 до 8 лет | 10% |
| 2. | свыше 8 до 13 лет | 15% |
| 3. | свыше 13 до 18 лет | 20% |
| 4. | свыше 18 до 23 лет | 25% |
| 5. | свыше 23 лет | 30% |

2) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде

3) премии по результатам работы

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

5) **материальная помощь ежемесячная** - выплачивается ежемесячно в размере 20 % от должностного оклада. Выплата материальной помощи производится с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6) ежемесячная надбавка за классность водителям автомобилей

7) ежемесячная доплата водителям автомобилей за ненормированный рабочий день

8) ежемесячная доплата за техобслуживание автомобилей

9) иные дополнительные (стимулирующие) выплаты, устанавливаемые представительным органом муниципального образования «Город Удачный»

3.3. Работникам общеотраслевых профессий (уборщицы, сторожа-дворники) производятся следующие дополнительные выплаты:

1) **ежемесячная надбавка за выслугу лет** - устанавливается к должностному окладу (тарифной ставке) в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет** | **Надбавка за выслугу лет, % к должностному окладу** |
| 1. | от 3 до 8 лет | 10% |
| 2. | свыше 8 до 13 лет | 15% |
| 3. | свыше 13 до 18 лет | 20% |
| 4. | свыше 18 до 23 лет | 25% |
| 5. | свыше 23 лет | 30% |

2) премии по результатам работы

3) **материальная помощь ежемесячная** - выплачивается ежемесячно в размере 20 % от должностного оклада. Выплата материальной помощи производится с начислением районного коэффициента и процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4) доплата за расширение зоны обслуживания

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

6) иные дополнительные (стимулирующие) выплаты, утвержденные представительным органом муниципального образования «Город Удачный»

3.4. Работникам Администрации муниципального образования «Город Удачный», водителям, работникам общеотраслевых профессий может быть также оказана единовременная материальная помощь в связи:

- с юбилейными датами, включая юбилейные даты (50,55,60 и 65 лет) рождения;

- с длительной и продолжительной болезнью работника или члена его семьи;

- со смертью работника или членов его семьи (супруг, дети и родители);

- при возникновении непреодолимых обстоятельств, (несчастного случая, потеря имущества, тяжелого материального положения)

3.5. Порядок выплаты ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливается муниципальным правовым актом, издаваемым представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия).

**Статья 4.** **Формирование фонда оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) на финансовый год.**

4.1 При формировании фонда оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрациив муниципальном образовании «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия) на финансовый год предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

1) Должностной оклад (тарифная ставка)

2) Ежемесячная надбавка за выслугу лет – в размере 4 должностных окладов;

3) Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность – в размере 9 должностных окладов;

4)Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере 6 должностных окладов;

5) Ежемесячное денежное поощрение – в размере 12 должностных окладов

6) Премии (ежеквартальная, разовая, к профессиональному празднику, годовая) – в размере 9 должностных окладов (тарифных ставок);

7) Материальная помощь – в размере 6 должностных окладов (тарифных ставок)

8) Дополнительные выплаты (классность водителям, надбавка за ненормированный рабочий день, надбавка за техобслуживание, надбавка за расширение зоны обслуживания) – в размере 6 должностных окладов (тарифных ставок);

9) Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном размере.

4.2. Фонд оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных нормативно правовыми актами Республики Саха (Якутия)

**Статья 5. Финансирование расходов на оплату труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия)**

 5.1 Расходы на оплату труда работников Администрации муниципального образования, водителей автомобилей и работников общеотраслевых профессий осуществляются в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

5.2. Финансирование расходов на оплату труда работников Администрации муниципального образования, водителей и работников общеотраслевых профессий осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия).

5.3. Индексация или повышение предельных нормативов оплаты труда работников Администрации муниципального образования «Город Удачный», водителей и работников общеотраслевых профессий производится в те же сроки, что и увеличение (индексация) предельных нормативов содержания муниципальных служащих муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района РС (Якутия).

**Статья 6. Заключительные положения**

* 1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования

6.2 Положения данного документа, которые должны быть урегулированы специально принимаемыми муниципальными правовыми актами, издаваемыми представительным органом МО «Город Удачный» РС (Якутия), вступают в силу со дня их официального опубликования.

6.3 Изменения и дополнения к настоящему Положению вносятся в соответствии с Уставом муниципального образования «Город Удачный» Мирнинского района РС (Я), а также в соответствии с регламентом работы Удачнинского городского Совета депутатов.

*Приложение № 1*

к Положению об оплате труда лиц,

исполняющих обязанности по техническому

обеспечению деятельности органов

местного самоуправления МО «Город Удачный»

*(в редакции решений городского Совета*

*МО «Город Удачный»*

*от 18 декабря 2013 года № 14-5)*

**Должностные оклады лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности Администрации муниципального образования «Город Удачный»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должностей** | **Должностной оклад** (рублей) |
| Главный энергетик | 7 271,0 |
| Главный специалист по энергетическому хозяйству города | 5 386,0 |
| Инженер по надзору за зданиями, сооружениями и содержанием городских дорог, благоустройству территории, учету объектов жилого фонда | 4 896,0 |
| Инженер-программист | 4 248,0 |
| Специалист по АХЧ | 3 084,0 |

*Приложение № 2*

 к Положению об оплате труда лиц,

исполняющих обязанности по техническому

обеспечению деятельности органов

местного самоуправления МО «Город Удачный»

*(в редакции решений городского Совета*

*МО «Город Удачный»*

*от 18 декабря 2013 года № 14-5)*

**Должностные оклады водителей автомобиля в Администрации муниципального образовании «Город Удачный»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Тарифная ставка**  (рублей в месяц) |
| Водитель автомобиля | 3 655,0 |

*Приложение № 3*

 к Положению об оплате труда лиц,

исполняющих обязанности по техническому

обеспечению деятельности органов

местного самоуправления МО «Город Удачный»

*(в редакции решений городского Совета*

*МО «Город Удачный»*

*от 18 декабря 2013 года № 14-5)*

**Должностные оклады (тарифные ставки) работников общеотраслевых профессий Администрации муниципального образовании «Город Удачный»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Должностной оклад (Тарифная ставка)**  (рублей в месяц) |
| Сторож-дворник | 3 639,0 |
| Уборщица | 3 813,0 |